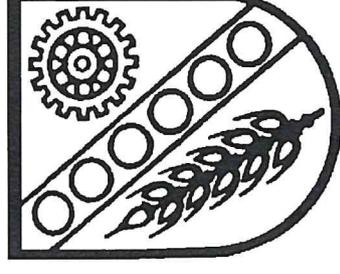


**I. NACHTRAGSHAUSHALTSSATZUNG
DER SAMTGEMEINDE BADDECKENSTEDT
FÜR DAS HAUSHALTSJAHR 2019**



INHALTSVERZEICHNIS

	<u>FARBE</u>
1. Nachtragshaushaltssatzung	weiß
2. Stellenplan	blau

1. NACHTRAGSHAUSHALTSSATZUNG

der Samtgemeinde Baddeckenstedt für das Haushaltsjahr 2019

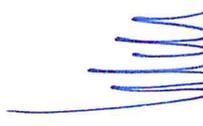
Aufgrund des § 115 NKomVG hat der Rat der Samtgemeinde Baddeckenstedt in seiner Sitzung am 24.06.2019 folgende 1. Nachtragshaushaltssatzung für das Haushaltsjahr 2019 beschlossen:

Einziger Paragraph

Mit dem Nachtragsplan wird der Stellenplan geändert.

Im Übrigen bleibt die Haushaltssatzung für das Haushaltsjahr 2019 unberührt.

Baddeckenstedt, den 24.06.2019



Kubišchke

Samtgemeindebürgermeister



**Samtgemeinde
Baddeckenstedt**

Stellenplan – 1. Nachtrag 2019

- Vorbemerkungen zum amtlichen Stellenplan
- Amtlicher Stellenplan
- Stellenübersichten
- Informativische Übersichten

Samtgemeinde Baddeckenstedt

Stellenplan – 1. Nachtrag 2019

Vorbemerkungen

Für die niedersächsischen Beamtinnen und Beamten ist ab 01.03.2019 eine Besoldungserhöhung von 3,16 % vorgesehen. Die seinerzeit kalkulatorisch eingearbeiteten 2 % werden entsprechend nachgebessert.

Wie bereits in den Vorbemerkungen des Stellenplanes 2019 angekündigt, beinhaltet der 1. Nachtrag 2019 einige Veränderungen, die sich aus den Empfehlungen des Organisationsgutachtens der Firma Allevo ergeben haben.

Aktuelle bekannte Veränderungen von Arbeitszeiten wurden im vorliegenden Stellenplan – 1. Nachtrag 2019 angepasst.

1. Im Beamtenbereich haben sich keine Veränderungen ergeben.
2. Im Beschäftigtenbereich der allgemeinen Verwaltung haben die Stellenanteile und Bewertungen Veränderungen ergeben. Die im Stellenplan 2019 errechneten Stellenanteile von **35,87** haben sich auf einen Wert von **36,77** erhöht. Die Gründe dafür ergeben sich aus den nachstehend aufgeführten Erläuterungen.

Amt I

Das Arbeitsverhältnis der Stelleninhaberin (E 5 TVöD; 20,26 Std. wtl.) wird aufgrund des Bezuges einer Rente für besonders langjährig Versicherte mit dem 31.12.2019 enden. Eine Wiederbesetzung erfolgt nicht.

Die vorgehaltene Stelle ist mit einem k.w.-Vermerk zu kennzeichnen.

Amt II

Standesamt / Feuerwehrwesen

Als ein Ergebnis der ORGA-Untersuchung werden die Aufgabenbereiche Feuerwehr- und Standesamtswesen zusammengefasst. Aufgrund der Übertragung des Tätigkeitsbereiches „Feuerwehrwesen“ wurde die Firma Allevo mit einer Stellenbewertung beauftragt. Ein Antrag auf Höhergruppierung lag der Verwaltung vor. Die Stellenbewertung hat ergeben, dass die Beschäftigte in die Entgeltgruppe 7 der Anlage 1 – Entgeltordnung (VKA) einzugruppiert ist (Tarifautomatik) (vorher = E 6 TVöD).

Die erforderliche Stelle wurde ab 01.01.2019 eingearbeitet.

Die vorgehaltene Stelle E 6 ist mit einem k.w.-Vermerk zu kennzeichnen.

Ordnungsamt

Die Stellenbewertung der Firma Allevo hat ergeben, dass die Beschäftigte in die Entgeltgruppe 8 der Anlage 1 – Entgeltordnung (VKA) einzugruppiert ist (Tarifautomatik). Hierzu wird auf die Vorbemerkungen des Stellenplanes 2019 verwiesen.

Die Stelleninhaberin befindet sich momentan in Elternzeit bis zum 30.09.2020. Eine befristete Stellenbesetzung ist ab 15.05.2019 erfolgt.

Assistenzkräfte für die Flüchtlingsarbeit

Das Projekt „Ein Ehrenamt für Geflüchtete – wie geht das?“ wurde 2019 durch das Projekt „Diese Gesellschaft – unser Leben – demokratisch, sozial und sicher – wir gehören dazu!“ mit erhöhten Wochenstunden durch die Freiwilligenagentur Wolfenbüttel ersetzt. Da sich die Entscheidung des Landes Niedersachsen hinsichtlich des Projektbeginns verzögerte, lehnte der Beschäftigte die erneute Projektübernahme ab. Somit reduzierte sich seine wöchentliche Arbeitszeit wieder auf 19,50 Std. (vorher projektbezogen und eingeplant = 33,00 Std./Freikapazitäten nunmehr 13,50 Std.).

Die vorgehaltene Stelle ist bis zum 31.12.2019 befristet und ist mit einem k.w.-Vermerk zu kennzeichnen.

Für das ab 01.02., befristet bis 31.12.2019, angelaufene Projekt „Diese Gesellschaft – unser Leben – demokratisch, sozial und sicher – wir gehören dazu!“ hat die Verwaltung eine Neueinstellung vorgenommen. Für dieses Projekt wurde eine wtl. Arbeitszeit von 19,25 Std. zur Verfügung gestellt; die hierfür entstehenden Personalkosten werden in voller Höhe erstattet. Die vorgenannten Wochenstunden waren mit den 13,50 Std. eingeplant; die fehlenden 5,75 Std. wurden zunächst außerplanmäßig bereitgestellt.

Die erforderliche Stelle (E 5 TVöD; 19,25 Std. wtl.) wird nunmehr über den 1. Nachtrag eingearbeitet.

Die Stelle ist projektbezogen bis zum 31.12.2019 befristet und ist mit einem k.w.-Vermerk zu kennzeichnen.

Kindertagesstättenwesen

Die Aufgabeninhalte des Bereiches „Kindertagesstättenwesen“ wurden bisher von der Amtsleiterin des Amtes II wahrgenommen. Im Rahmen der Organisationsuntersuchung wurde die Schaffung von neu strukturierten Aufgabenzuschnitten bzw. Umverteilung von Arbeitsaufgaben auf Empfehlung durchgeführt, so dass eine Sollstellenbildung innerhalb des Amtes II für die Ausweisung einer derartigen Planstelle eine wöchentliche Arbeitszeit von 29,25 Std. ergab. Die Entgeltgruppe 7 TVöD basiert auf einer Arbeitsplatzbewertung durch die Fa. Allevo (siehe SG Beschlussvorlage Nr.: X/144).

Die erforderliche Stelle (E 7 TVöD; 29,25 Std. wtl.) wurde in den 1. Nachtrag eingearbeitet (N.N.).

3. Im Beschäftigtenbereich des Sozial- und Erziehungsdienstes haben sich Veränderungen ergeben. Die Gründe werden im Einzelnen nachfolgend dargestellt. Die im Stellenplan 2019 errechneten Stellenanteile von **54,67** haben sich auf **55,11** erhöht.

Kita Tausendfüßler in Heere

Das Arbeitsverhältnis der stellv. Kita-Leitung (S 9; 32,25 Std. wtl.) wird aufgrund des Bezuges einer Rente für besonders langjährig Versicherte mit dem 30.11.2019 enden. Die vorgehaltene Stelle wird zum 01.09.2019 (zwecks Einarbeitung) mit einer Erstkraft (S 8a) wieder besetzt.

Hort Elbe-Aussenstelle Sehle

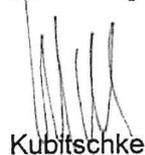
Die vorgehaltene erweiterte Betreuungszeit muss aufgrund der dortigen Anmeldungen um ein weiteres Jahr verlängert werden. Demzufolge wird die erhöhte Arbeitszeit bei einer Erstkraft bis zum 31.07.2020 beibehalten (=33,76 Std. wtl).

Kindertagesstätten Am Schloss, Rappelkiste, Rasselbande, Tausendfüßler und Krippe

Im Zusammenhang mit der Sprachbildung/Sprachförderung wurden bei einigen päd. Fachkräften die Wochenarbeitszeiten, befristet bis 31.07.2019, erhöht. Zum jetzigen Zeitpunkt ist noch unklar, ob dieses Projekt verlängert wird. Aufgrund dessen wurden diese erhöhten Arbeitszeiten weiterhin berücksichtigt.

Baddeckenstedt, den 16.05.2019

Der Samtgemeindebürgermeister



Kubitschke

Abkürzungsverzeichnis

Rechtsgrundlagen:

NKomVG	Niedersächsisches Kommunalverfassungsgesetz
GemHKVO	Verordnung über die Aufstellung und Ausführung des Haushaltsplans sowie die Abwicklung der Kassengeschäfte der Gemeinden auf der Grundlage der kommunalen Doppik (Gemeindehaushalts- und -kassenverordnung)
NKBesVO	Niedersächsische Kommunalbesoldungsverordnung

Gesetzliche Vermerke:

Kw (Jahr)	künftig wegfallend (§ 5 Abs. 4 S. 1 GemHKVO)
ku (E-/Bes.-Gr.)	künftig umzuwandeln (§ 5 Abs. 4 S. 2 GemHKVO)

Erläuterungen:

mD	Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt
gD	Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt
hD	Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt
AZ	mit Amtszulage
DAE	Dienstaufwandsentschädigung

Stellenplan - 1. Nachtrag 2019

Beamte

Lfd.-Nr.	Laufbahngruppen / Amtsbezeichnungen	Bes.- Gr.	Zahl der Stellen im 1. Nachtrag 2019	Zahl der Stellen im Vorjahr				Vermerke, Erläuterungen
				insges.	Beamten	Beschäf- tigten	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Beamte auf Zeit							
1	Samtgemeindebürgermeister	B 2	1	1	1	0	0	
	Laufbahngruppe 2 (hD)							
2	Samtgemeindeoberrätin	A 14	1	0	0	0	0	
	Laufbahngruppe 2 (gD)							
3	Samtgemeinderätin	A 13	0	1	1	0	0	0 AL II + Allgemeine Vertreterin des SGB
4	Samtgemeindeamtsrat	A 12	1	1	1	0	0	0 AL III
5	Samtgemeindeoberinspektorin	A 10	1	1	1	0	0	0 Personalbereich
	Summen		4	4	4	0	0	

Stellenplan - 1. Nachtrag 2019

Beschäftigte

Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen im Nachtrag 2019	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
				Insgesamt	davon am 30.06.2018		
					tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
	Beschäftigte	E12	1,00	1,00	1,00	0,00	
	Beschäftigte	E10	2,00	2,00	2,00	0,00	
	Beschäftigte	E9 a-c	5,40	5,40	5,40	0,00	
	Beschäftigte	E8	1,00	0,00	0,00	0,00	
	Beschäftigte	E7	1,62	0,00	0,00	0,00	
	Beschäftigte	E6	4,57	5,67	5,67	0,00	N.N.
	Beschäftigte	E5	8,86	8,62	8,62	0,00	1 x E 6: k.w.-Vermerk
	Beschäftigte	E4	1,45	1,45	1,45	0,00	3 x E 5: k.w.-Vermerk
	Beschäftigte	E3	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Beschäftigte	E2,1	10,87	10,72	10,69	0,03	
	Allgemeine Verwaltung		36,77	34,86	34,83	0,03	
	Beschäftigte	S15	0,83	0,83	0,83	0,00	
	Beschäftigte	S 13	4,64	4,84	4,84	0,00	
	Beschäftigte	S12	0,83	0,83	0,83	0,00	
	Beschäftigte	S 9	5,82	5,70	5,39	0,31	
	Beschäftigte	S8a	17,00	17,57	15,46	2,11	1 x S 8a: k.w.-Vermerk
	Beschäftigte	S3	25,48	24,06	20,77	3,29	
	Beschäftigte	S2	0,51	0,51	0,51	0,00	
	Sozial- und Erziehungsdienst		55,11	54,34	48,63	5,71	

Stellenübersichten

Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

I. BEAMTE

Produkt Nr.	Organisationseinheiten	Beamte auf Zeit		Laufbahngruppe 2 gD. / hD.					Laufbahngruppe 1 mD				1. Nachtrag 2019 gesamt	Hinweise		
		B 2	A 15	A 14	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9 AZ	A 8	A 7	A 6				
11100	Büro des Bürgermeisters Wirtschaftsförderung	1													1	
11121	Personalwesen							1							1	
11130	Finanzen															
12210	Bürgerservice/Bildung/ Soziales/Feuerwehr/Kita's														1	
52110	Bauen/Liegenschaften								1						1	
		1		1		1									4	

II. BESCHÄFTIGTE

Produkt Nr.	Organisationseinheiten	Entgeltgruppen nach dem TVöD													Entgeltgruppen 2 / 1	1. Nachtrag 2019 gesamt	Hinweise							
		13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3				2 / 1	Pausc. halten	std.-weise Abrechnung 2 / 1				
21130	Grundschule Sehlde																		0,15		0,15			
31190	Allgem. Sozialverwaltung Flüchtlingsbetreuung																		1,00	2,00		3,00	2 x E 5; 12/2019 k.w.;	
36560	Allgem. Kita-Angelegenheiten																		0,75			0,75	N.N.	
	Reinigungskräfte allgem.; Essensausgabe Kita's																				2,00	10,87		
	Amt III Bauen/Liegenschaften																							
52110	Bauangelegenheiten									1,50										1,27		2,77		
57310	Bauhofangelegenheiten																				1,00	1,00		
																						2,00	36,77	

Stellenübersichten

Produkt Nr.	Organisationseinheiten	Entgeltgruppen nach dem TVöD für den Sozial- und Erziehungsdienst												Entgeltgruppen S 8a, S 3	1. Nachtrag 2019 gesamt	Hinweise	
		S 15	S 13	S 12	S 11 a	S 9	S 8a	S 3	S 2	Pauschalen	std.-weise Abrechnung						
36210	Jugendpflege			0,83												0,83	
36510	Kindertagesstätte Oelber awW	0,83	0,87								7,08	6,89				15,67	
36511	Krippe Lindenstraße							0,97			1,41	4,06				6,44	
36520	Kita / Krippe Hohenassel Hort Hohenassel		1,00					1,30 + 0,88			2,28	4,06 + 0,74				8,64 + 1,62	
36530	Kindertagesstätte Haverlah		1,00					0,99			1,27 + 0,74	2,11 + 2,18				5,37 + 2,92	
36521	Krippe Haverlah																
36540	Kindertagesstätte Heere		1,00					0,83			1,42	2,07				5,32	
36590	Hort Grundschule Eibe		0,77					0,85			1,44 + 0,86	2,12 + 0,75				5,18 + 1,61	
36595	Außenstelle Sehle																
36510	Vertretungskräfte für alle Kindertagesstätten; Krippen und Hort auf Abruf										0,50	0,50	0,51			1,51	
		0,83	4,64	0,83				5,82			17,00	25,48	0,51			55,11	

III. Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte

Lfd.Nr.	Bezeichnung	Art des Entgeltes	Vorgesehen im 1.Nachtrag 2019	beschäftigt im Vorjahr am 30.06.2018	Erläuterungen
	2	3	4	5	6
1	Bundesfreiwilligendienst	Taschengeld	4	3	1 x Kita Rasselbande, 1 x Kita Rappelkiste, 2 x Krippe,
2	Auszubildende/r zur/zum Verwaltungsfachangestellten als Umschulungsmaßnahme	Bildungsgutschein	0	0	
3	Auszubildende/r zur/zum Verwaltungsfachangestellten	Ausbildungsentgelt	1	1	Ausbildungsdauer vom 01.08.2019 bis 31.07.2022;